

pagina 1	• Voorwoord
pagina 2	• Bedrijfsnieuws
pagina 4	• Vacatures
pagina 5	• CO2 prestatieladder
pagina 6	• Betekenisvol werk
Pagina 7	• Ansichtkaarten actie

VOORWOORD

Beste collega's

Dit is alweer de nieuwsbrief van juli, en de vakanties staan voor de deur. Voor ons altijd een spannende periode omdat de werkzaamheden gewoon door gaan. Een collectieve sluiting zoals bij de bouw zit er dan ook niet in en de uitvoerders maken altijd een vakantieplanning zodat we ook in de vakantieperiode de kwaliteit kunnen garanderen aan onze opdrachtgevers. We wensen iedereen een mooie vakantie en bedanken bij voorbaat degene die er voor zorgen dat ons bedrijf gedurende de vakantieperiode gewoon blijft draaien.

In mei zijn we als eerste bedrijf van Nederland PSO 30+ gecertificeerd. Dit betekent dat we een sociale onderneming zijn en dat meer dan 30% van de medewerkers die bij ons op de loonlijst staan een arbeidsbeperking hebben. Daar komen de gedetacheerde medewerkers ook nog bij en daarnaast de reguliere medewerkers. Iedereen krijgt binnen Axent Groen een kans en we verwachten dat iedereen probeert het maximale uit zichzelf te halen. Door elkaar te helpen zijn we sterk en samen zetten we ons elke dag in voor tevreden klanten. Het zijn immers de klanten die uiteindelijk ons salaris betalen.

Als directie zijn we er erg trots op dat we op het hoogste niveau erkend zijn als sociale onderneming en dat we aan zoveel mensen werk kunnen bieden!

De afgelopen maand heeft 94% van jullie de vragenlijst ingevuld over betekenisvol werk. Daar komen hele mooie cijfers uit. Zo scoren we een 7,2 op tevredenheid en een 7,8 op geluk. Verderop in deze nieuwsbrief lezen jullie er meer over.

Gelukkig komen er ook leer en verbeter punten uit. Eén van deze verbeterpunten is de betrokkenheid van bovenaf waar we een 6,5 scoren.

Er wordt nog nagedacht over mogelijke verbeteringen, maar geheel in de opzet van betekenisvol werk laten we het plan van aanpak afhangen van jullie input.

Graag willen wij als directie het voortouw nemen en andere leidinggevenden inspireren om ook op eigen wijze invulling te geven aan betrokkenheid.

Betrokkenheid vanuit de leiding en directie is essentieel. Vooruitlopend op de analyses uit het onderzoek heb ik voor mij zelf (als directeur productie) de volgende actie bedacht:

Dit jaar ga ik 1 middag per maand met een ploeg op pad om mee te werken. Hierbij probeer ik in alle regio's en met alle werksoorten mee te werken. Ik zal Bob vragen een planning te maken.

Na de zomervakantie zullen wij de uitkomsten van de vragenlijst verder presenteren in de regio's en met aanvullende plannen komen. Mocht je zelf ideeën hebben bespreek dit dan met je leidinggevende.

Wij wensen iedereen veel plezier en succes tijdens het werk en een hele mooie zomer.

Namens de directie,

Gerwin

BEDRIJF NIEUWS

NIEUWE MEDEWERKERS

Vanaf 12 juni is de administratie in Enschede uitgebreid met Sarina van Schaijk. Sarina is telefonisch bereikbaar op telefoonnummer: 053- 480 74 93 (algemeen nummer administratie Enschede) en op mailadres: uren@axentgroen.nl
Wij wensen Sarina veel succes met haar nieuwe uitdaging!

Sarina: "Hallo allen,

Mijn naam is Sarina van Schaijk en sinds 12 juni werkzaam op de administratie in Enschede voor o.a. het registreren van de personeelsuren.
Ik ben gedetacheerd vanuit de SW Enschede en werk 16 uur, verdeeld over de maandag, dinsdag en donderdag.
Ik ben 51, getrouwd met Henri van Schaijk en heb een dochter van 15.
Mijn hobby's zijn: FC Twente bezoeken en bepaalde games online spelen.
Misschien komen we elkaar nog eens tegen!

Groetjes, Sarina"

BES STAGE

Vanaf de 2^e week van september start de BES stage vanuit praktijkonderwijs het Diekman (Begeleide Externe Stage).

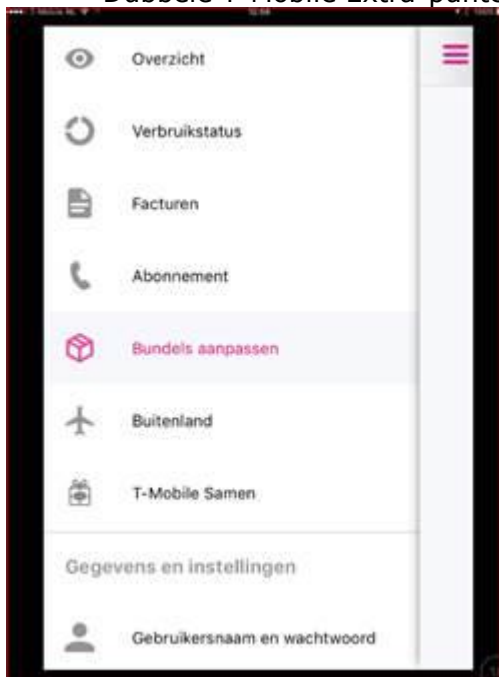
Dit houdt in dat er elke 8 weken een groepje van 6 leerlingen 1 dag per week bij Axent Groen (op een nog nader te bepalen project in Enschede) komt werken. De leraar is er dan ook bij aanwezig en het doel is om de leerlingen van het 3^e jaar te interesseren voor werken in het groen en dat ze vanaf het 4^e jaar bij Axent Groen hun praktijkstage kunnen lopen.

T-MOBILE PERSONEELSVOORDEEL

Collega's met een werktelefoon kunnen nu ook privé korting krijgen bij een mobiel T-Mobile abonnement. Je kan 5 maal een maandelijkse korting geven aan een willekeurig T-Mobile mobiel abonnement. Je kan dus korting geven aan je eigen privé abonnement, of aan familie, vrienden, enz.

Je kan de volgende korting weggeven:

- € 2,50 factuurkorting.
- 500MB bundel (t.w. van € 5,00)
- Dubbele T-Mobile Extra-punten op de factuur



Wat te doen?

De medewerker maakt op het Axent Groen 06-nummer een My T-Mobile account aan. Dit kan via PC (<http://www.t-mobile.nl/login>) of een mobiele APP te installeren op een smartphone. Vervolgens kan men onder T-Mobile Samen 5 nummers invoeren om diverse kortingen weg te geven.

Deze korting blijft geldig tot nader order of totdat de medewerker de korting intrekt of het nummer wordt opgezegd. Hulp nodig? Meld je bij Jan Eggens of Corine Muggen

MIJN PROJECT

VebeGo Foundation wil de leefomgeving van mensen verbeteren. Veel van onze collega's, zijn regelmatig actief met het mooier, gezonder, leuker maken van de leefomgeving van mensen om hen heen.

Door vrijwillig mee te werken in een buurthuis, door actief te zijn bij een sportvereniging, of door mee te werken in activiteiten georganiseerd door de woningbouwvereniging waar je overdag werkzaam bent. Om maar een paar voorbeelden te noemen.

VebeGo is trots dat haar medewerkers dit allemaal uit eigen initiatief oppakken. En wil daar ook graag een bijdrage aanleveren. Mijn Project biedt de mogelijkheid een financiële ondersteuning te regelen voor de mensen voor wie jij je vrijwillig inzet.

Dus: Ben je langer dan een jaar in dienst bij Axent Groen? Ben je betrokken als vrijwilliger bij een maatschappelijke organisatie in Nederland? En wil je samen met een collega een activiteit aandragen?

Super! Vraag het aanvraagformulier op bij Corine of kijk op:

www.vebegofoundation.nl/mijn-project/

DIPLOMA UITREIKING

Axent Groen is trots op de medewerkers die 3 juli hun BBL niveau 2 diploma in ontvangst mochten nemen bij het AOC Oost in Twello. Met dank aan Jarno Gudden en Wim Bloemberg voor hun positieve inzet bij het begeleiden van onze medewerkers. Gefeliciteerd met het behaalde resultaat!



VACATURES

VAKANTIEKRACHTEN

Er is volop plek voor vakantiekrachten. Zijn je kinderen, burens, kennissen, vrienden tussen de 15 en 19 jaar oud en beschikbaar in de maanden juli en augustus dan heeft Axent Groen leuke vakantiebanen. Wij zijn op zoek naar enthousiaste jongens of meisjes die graag buiten willen werken in het groen! Tussen de 20 en 40 uur per week beschikbaar en niet bang om de handen uit de mouwen te steken? Laat ze contact opnemen met Bob of Bibian! Een groenopleiding mag, maar is zeker geen vereiste. b.wijlens@axentgroen.nl of b.oudeegberink@axentgroen.nl of 053-480 74 96

HOVENIERS

Voor onze locatie Lochem zijn we op zoek naar reguliere hoveniers voor de aanleg, en onderhoud van: (dak)tuinen, historische tuinen en landschapstuinen en particuliere tuinen en (openbare) groenvoorzieningen van gemeenten, bedrijven en instellingen. Weet jij iemand? Laat hem/haar contact opnemen met de afdeling P&O: b.oudeegberink@axentgroen.nl of 06-14060660

CO2 PRESTATIELADDER

In de vorige nieuwsbrief is de CO₂-Prestatieladder geïntroduceerd: een instrument dat bedrijven helpt bij het reduceren van CO₂ door energiebesparing, het efficiënt gebruik van materialen en duurzame energie.

In de nieuwsbrief van mei was een prijsvraag uitgeschreven voor je idee om de uitstoot verder terug te dringen of het brandstof verbruik te verminderen. Je geniale idee zou beloond worden met een op zonne-energie oplaadbare powerbank.

Fred Mekelenkamp in Epe heeft zijn ideeën gedeeld en donderdag 6 juli tijdens het kwartaaloverleg van Edwin de Jong de Powerbank gekregen.

Hij heeft gewonnen doordat hij het CMC composteren heeft aangedragen, maar ook hebben ze bij bosbeheer de elektrische scooter in gebruik genomen. Op die manier zijn al ruim 500 autokilometers vervangen door elektrische scooter kilometers.



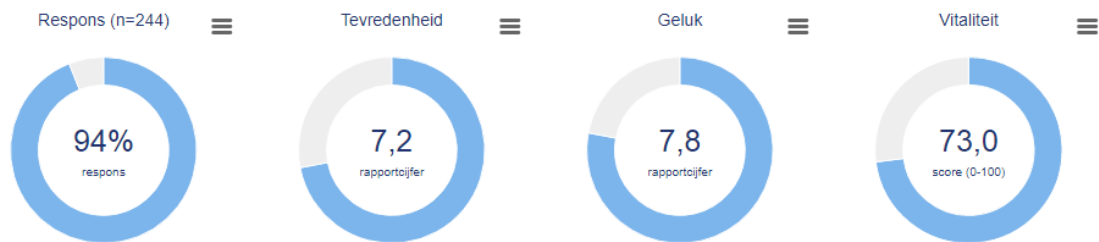
BETEKENISVOL WERK

In juni is de vragenlijst van Betekenisvol werk verspreid. Via je uitvoerder heb je een inlogcode gekregen en het verzoek om de vragenlijst op www.betekenisvolwerk.nl in te vullen. 94% van de collega's heeft de vragenlijst daadwerkelijk ingevuld, dank daarvoor! Hierdoor is er een representatieve uitslag, maar hebben we Axent Groen ook binnen VebeGo weer goed op de kaart gezet; geen van de andere bedrijven heeft dit percentage tot nu toe gehaald.

In de afbeeldingen hieronder de uitkomst van geheel Axent Groen. In totaal hebben 244 collega's de vragenlijst ingevuld en scoren we uitstekend op tevredenheid, geluk en vitaliteit.

Kerncijfers

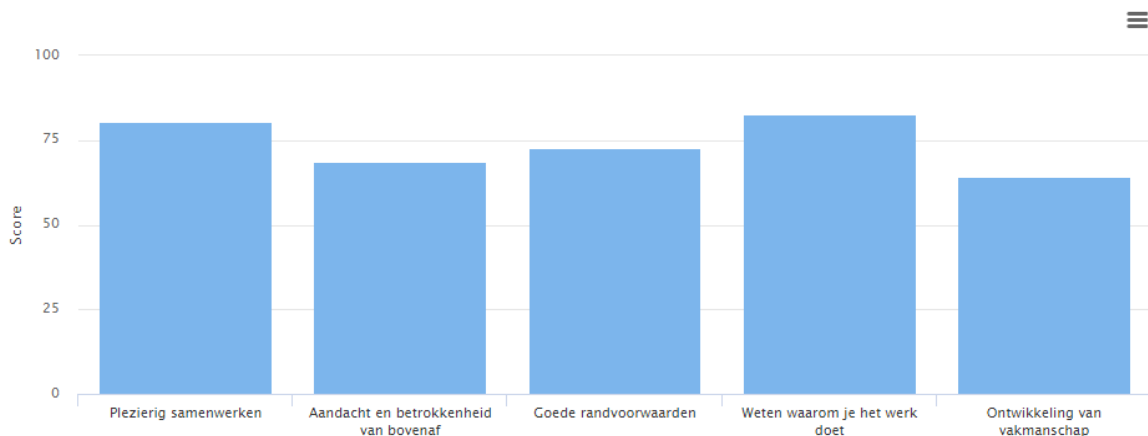
Respons, tevredenheid, geluk en vitaliteit



De scores per thema laten vooral zien dat we plezierig samenwerken en goed weten waarom we het werk doen.

Scores per thema

Voor alle weergegeven scores geldt: hoe hoger, hoe positiever.



Of er in de andere thema's verbeterpunten zitten wordt per uitvoerder besproken. Vanaf september-oktober worden er per uitvoerder sessies georganiseerd om met jullie de uitslag te bespreken.

Prioriteitenmatrices

In een prioriteitenmatrix kan in één oogopslag gezien worden waar belangrijke verbeterpunten liggen. Dit zijn de punten die meer dan gemiddeld belangrijk zijn, maar waarover de respondenten minder dan gemiddeld tevreden zijn (de rode punten). Verbetering van deze onderwerpen zal het meeste effect hebben op de totale score.



In deze sessies worden de thema's weg gezet in prioriteitenmatrices. Hierin wordt duidelijk welke aspecten vastgehouden moeten worden; dit blijven we doen zoals we het nu ook doen. Maar ook welke thema's we kunnen verbeteren. Hierbij gaan jullie gezamenlijk met je collega's en je uitvoerder in overleg; wat vinden jullie belangrijk op de werkvloer en wat kan Axent Groen doen om werk betekenisvoller te maken.

ANSICHTKAARTENACTIE

De vakantie staat alweer voor de deur!

Velen van ons gaan op vakantie en dus mag er weer ouderwets per post een kaartje worden verstuurd naar de collega's!

Dit jaar organiseren we een ansichtkaartenactie. Er mag de gehele schoolvakantie (de actie loopt t/m 31-08-2017) een ansichtkaart worden verzonden naar het hoofdkantoor van Axent Groen.

De verzenders van de 3 mooiste, grappigste en creatiefste kaarten ontvangen een mooie prijs. In de volgende nieuwsbrief zullen we de beste 3 ansichtkaarten laten zien, met bijbehorende winnaars.

Stuur dus snel je ansichtkaart per post op naar:

Axent Groen
Vanekerbeekweg 65
7524PE Enschede

